

КОЛОНКА РЕДАКТОРА

ВЫБОР ЗА НАМИ!



Здравствуйтесь, дорогие читатели!

Как часто мы сидим в золотой клетке, которую сами для себя старательно сооружали. И пока сооружали, она стала нам мала. А оставить ее жалко и боязно: тут все знакомо, даже проблемы, тут есть гарантии. Далеко не всегда судьба подбрасывает предложения, от которых невозможно отказаться. Гораздо чаще есть риск потерять то, что имеешь, а выхода нового пути не столь очевидна.

В наших выпусках мы показываем живые примеры, рассказываем о чьих-то мнениях в той или иной области, чтобы вы всегда принимали правильные решения!

Статья этого номера посвящена экономии зарплатных налогов совершенно легальными и правильными методами. Если вы напишите нам свои вопросы - мы ее продолжим!

Надеемся, что наш информационный выпуск не только поможет вам ценной информацией, но и развлечет, а также сможет навести на мысли об улучшении профессиональной деятельности!

Успехов вам и процветания!

Нам очень важно ваше мнение о новом номере. Адрес для отзывов и предложений info@codi56.ru

Анастасия Сокоушина
специалист по связям с общественностью

КОМПЕНСАЦИИ СОТРУДНИКАМ:
ЧТО ПОЧЕМ?

Рассмотрим возможности легальной налоговой экономии, причем - соответствующей реальному положению дел. Поговорим непосредственно о компенсациях.

Существуют определенные компенсационные выплаты работникам, которые не облагаются налогами и страховыми взносами, они перечислены в п.3 ст.217 Налогового Кодекса и в ст.9 ФЗ «о страховых взносах в ПФ РФ, ФСС РФ, ФФОМС» соответственно. Это те выплаты сотрудникам, которые не влекут ни для него самого, ни для работодателя дополнительных расходов в виде уплаты налогов.

Их перечень довольно широк, но, в то же время при его грамотном использовании можно получить неплохой экономический результат.

Например, существует компенсация по использованию личного имущества работника (ст.188 ТК РФ). Как ее можно применить? Если ваш сотрудник по рабочим делам ездит на собственном автомобиле и это необходимо по роду его работы, то вы можете выплачивать ему компенсацию за использование личного автомобиля. Эта сумма не будет облагаться НДФЛ в силу положения, установленного в абз.2 п.3 ст.217 НК РФ и страховыми взносами (ч. б, пп.2, п.1 ст.9 ФЗ «О страховых взносах в ПФ РФ, ФСС РФ, ФФОМС»).

(Окончание на стр. 2)

МНЕНИЕ!
СКОЛЬКО ПОЛУЧАТЬ?



Справедливая оценка труда - главный фактор в мотивации человека к работе. Если оплата не адекватна затрачиваемым на работу усилиям, скорее всего, никакая идея не заставит человека работать. Если это не хобби, конечно. А если работник считает, что оплата приемлемая, но хотелось бы побольше, то это наверняка значит, что зарплата его удовлетворяет. А на счет того, что «хотелось бы побольше» - жизнь доказывает, что лишних денег не бывает. С повышением доходов увеличиваются и запросы. Так устроен человек.

«Устраивает ли Вас Ваша заработная плата?» - с таким вопросом мы обратились к горожанам.

Дмитрий, оказывает услуги сантехника, электрика, плотника, 29 лет. «Я вполне доволен, беру минимум 700 рублей за вызов. Заказов столько, что работаю, в основном, без выходных. Правда, по своей загруженности дни бывают совершенно разные. То три-четыре заказа в день, то один. Но неделя у меня расписана вперед. Пока хожу пешком, но коплю на машину, чтобы в день успевать обслуживать больше клиентов».

Антон, таксист. Работает на собственном автомобиле. Свою старую машину недавно сменил на новую, классом повыше, 31 год. «В целом, жить можно. Но все зависит от количества заказов в день. Бывает так, что по городу едешь-едешь, вечером посчитаешь, а заработано мало. А бывает так, что попадаетесь выгодный заказ и день можно отдыхать. Но собираюсь уходить из такси к знакомому в его фирму, буду заниматься слесарным делом. Рассчитываю на более высокий доход».

Татьяна, продавец в продуктовом магазине, 52 года. «Размером зарплаты недовольна, но выплачивается без задержек. Это и удовлетворяет. В прошлом году в поисках более высокой зарплаты перешла в другой магазин. Поверила обещаниям хозяина. Но своих обещаний он не сдержал. Я вернулась назад. Пусть немного, зато стабильно».

Галина Сергеевна, бухгалтер в частной фирме, высшее бухгалтерское образование, 48 лет. «Не совсем довольна зарплатой. Приходится работать и по выходным, и на дом брать бумаги. Но руководство это не учитывает. Хотелось бы сменить работу. Но ничего подходящего пока не нашла».

Настя, рабочая на конвейере, 19 лет. «Получаю восемнадцать тысяч, вполне хватает».

Юля, пишет статьи на договорной основе для одной из газет, несколько месяцев назад получила диплом о высшем образовании, находится в декретном отпуске, 25 лет. «Не удовлетворена своими доходами, в штат газеты брать не хотят, на что решиться не знаю: то ли продолжать писать, может, возьмут в штат, то ли искать новое место».

Сергей, водитель руководителя среднего звена частной фирмы, работает на собственном автомобиле, 60 лет. «Не могу сказать, что весь в шоколаде, но бросать эту работу, не собираюсь. Если, конечно, вдруг не найдется что-нибудь очень выгодное».

Супруги Шишилины. Вячеслав, юрист, 33 года, Наталья, 40 лет, косметолог. «У нас трое детей, зарплаты низкие, очень помогают родители».

КОМПЕНСАЦИИ СОТРУДНИКАМ: ЧТО ПОЧЕМ?

(Окончание. Начало на стр. 1)

То есть, работник может получать на руки ту же сумму (8 700 руб.), но из нее 7 200 рублей будет его заработная плата, а 1 500 рублей - компенсация за использование личного имущества, в данном случае автомобиля. Как мы уже указывали, 1 500 рублей не облагаются ни налогом, ни страховыми взносами. Теперь рассчитываем НДФЛ. Сотрудник получил на руки 7 200 руб., это 87% от его зарплаты по штатному расписанию. То есть вся зарплата (100%) составляет 8 276 руб. Из нее работодатель удерживает и перечисляет в бюджет НДФЛ в размере 13%, т.е. 1 076 руб.

Кроме того, сам работодатель обязан выплатить страховые взносы на указанную сумму зарплаты в размере 30% (опять берем общий вариант), что составляет 8 276 руб. * 30% = 2 483 руб.

Каков экономический итог во втором примере? Сотрудник получил на руки те же самые 8 700 руб. При этом работодатель затратил:

7 200 (зарплата на руки) + 1 500 (компенсация за использование личного автомобиля) + 1 076 (НДФЛ) + 2 483 (страховые взносы), то есть всего 12 259 руб.

Расхождение с первым примером составляет больше 700 рублей, то есть чуть меньше 10% от суммы, полученной на руки сотрудником. Таким образом, сумма налога будет меньше, чем в первом примере, а это выгодно работнику.

Сумма страховых взносов также будет меньше, а это выгодно работодателю. В результате мы получаем выгоду для всех сторон трудового договора. И это только одна из компенсаций, которая может выплачиваться и которая позволяет извлекать выгоду.

Необходимо также иметь в виду, что в российском налоговом праве есть так называемое нормирование для целей уплаты налога на прибыль. Это значит, что официально установлены предельные размеры компенсации (именно для целей налога на прибыль, а также - упрощенки «доходы минус расходы»), если размер компенсации больше - то сумма превышения не будет входить в расходы, учитываемые для целей исчисления налога на прибыль.

В том, что касается использования личного транспорта, действуют правила п/п.11 п.1 ст.264 Налогового кодекса и Постановления Правительства от 08.02.202 №92, где размер компенсации для автомобиля с двигателем больше 2 000 куб.см. как раз составляет 1 500 руб.

Подводя итог данной статье. Мы рекомендуем: если вы решили экономить, то всегда есть способ, как это можно сделать разумно, так, чтобы не только не платить лишние деньги, но и избежать проблем в дальнейшем.

По материалам www.jurvest.ru,
e-mail: info@jurvest.ru

Экспресс-тест «Стабильность развития бизнеса»

1. Есть ли у компании четко сформулированная и одинаково понимаемая миссия компании (определяющая кто наши клиенты и чем мы для них полезны/важны)? Да/Нет
2. Есть ли у компании четко сформулированное видение компании через 5-7 лет? Через 3 года? Через год? Да/Нет
3. Есть ли четко сформулированные (количественные) цели на год? Да/Нет
4. Подводятся ли, как минимум, ежегодно итоги работы компании? Да/Нет
5. Разрабатываются ли в компании годовые планы и бюджеты? Да/Нет
6. Разрабатываются ли эти планы и бюджеты самими сотрудниками или, хотя бы, с их участием? Да/Нет
7. Выполняются ли эти планы и бюджеты хотя бы на 3/4? Да/Нет
8. Работает ли в компании система продаж и управления взаимоотношениями с клиентами? Да/Нет
9. Работает ли в компании система оценки исполнения, основанная на принципах «управления по целям»? Да/Нет
10. Проводятся ли периодические (раз в неделю) собрания для подведения итогов недели и согласования планов на следующую неделю? Месяц? Да/Нет

Если у Вас 9-10 ответов «да» на вопросы теста - поздравляем! У Вас стабильно работающая компания!

Если у Вас 7-8 ответов «да» - подумайте, что необходимо сделать, чтобы «подтянуть» результат?

Если у Вас 5-6 ответов «да» - Вы на правильном пути, доведите дело до конца.

Если у Вас 1-4 ответа «да» - не расстраивайтесь. Срочно возьмитесь всерьез за бизнес, начните планировать и вовремя подводить итоги. Пока они не подвели Вас.

Если у Вас больше ответов «нет» - у Вас мало времени, торопитесь...



Заканчивается год. Подводятся итоги. Строятся планы.

Вы хотите, чтобы ваша компания, несмотря на трудности, развивалась? Чтобы ключевые сотрудники одинаково с вами понимали цели и задачи, стоящие перед компанией?

Тогда **проектный семинар «СЕССИЯ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНИРОВАНИЯ»** – это то, что Вам нужно - **Стратегическое планирование**

способно обеспечить видение перспектив для всей компании, обоснованно определить пути развития на заданную перспективу и согласовать основные целевые установки.

Сессия – это коллективная работа управленческой команды компании по выработке и принятию стратегических решений, определяющих будущее компании.

Задачами Сессии Стратегического Планирования являются:

- ♦ уточнение миссии и цели компании;
- ♦ разработка плана Стратегического Развития компании;
- ♦ оптимальное распределение ресурсов для эффективной работы организации в будущем;
- ♦ формирование управленческой команды.

В результате проведения вы совместно с тренером-консультантом разработаете документ, определяющий основные ориентиры, направления и технологии развития компании на период от 1 до 3 лет.

Звоните прямо сейчас – скажите «ДА» успешному развитию Вашего бизнеса!